



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415

UNIONE DELLA
VALCONCA

Via Colombari n. 2
47833 Marciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

ACCORDO DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNI 2013 E 2014

In data 10 (dieci) marzo 2015, alle ore 9,30, presso la residenza municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per discutere la "definizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico anni 2013/2014".

Sono presenti:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: Dott.ssa Rosanna Furi
- Responsabile Area Amministrativa – Filipucci Roberto
- Responsabile Area tecnica, tecnico/manutentiva – Brunetti Sanzio
- Responsabile area economico finanziaria – Cevoli Angelo

RSU

- Marcaccini Claudio

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, rappresentanti:

- FP CGIL – Ario Fabbri
- UIL FPL – Marcaccini Claudio (accreditato con lettera del 5/3/2015, assunta al protocollo del Comune al n. 1170)

VISTO:

- Il contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2013 – 2015, sottoscritto in data 10/03/2015 a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale con atto n. 11 in data 21/02/2015
- La delibera G.C. n. 12 del 03/03/2015, avente ad oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della C.D.I. – Biennio 2013/2014";

DATO atto che nel periodo considerato le unità di personale dipendente e le qualifiche, categorie e posizioni economiche delle stesse ed i servizi in gestione all'ente (ad eccezione della pubblica illuminazione che dal 1° novembre viene gestita da HERA S.p.A.) sono rimasti invariati rispetto a quelli del biennio precedente per cui anche l'ammontare complessivo della quota di fondo regolata da contrattazione integrativa è invariata;

PREMESSO che:

- Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico finanziaria n. 11 del 13/05/2013 è stato determinato il fondo per il trattamento economico accessorio dei dipendenti del comune di Gemmano per l'anno 2013;
- Complessivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 ammonta a Euro 32.897,89 ed è così composto:



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415

UNIONE DELLA
VALCONCA

Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

- Risorse non regolate in sede di contrattazione integrativa – risorse fisse:

a) indennità di comparto in godimento(quota carico fondo)	€. 3.042,21
b) Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€. 19.983,93
TOTALE	€. 23.026,14

RISORSE REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - risorse variabili €. 9.871,75

- Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico finanziaria n. 53 del 21/11/2014 è stato determinato il fondo per il trattamento economico accessorio dei dipendenti del comune di Gemmano per l'anno 2014;
- Complessivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 ammonta a Euro **32.897,89** ed è così composto:

- Risorse non regolate in sede di contrattazione integrativa – risorse fisse:

a) indennità di comparto in godimento(quota carico fondo)	€. 3.042,21
b) Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€. 19.983,93
TOTALE	€. 23.026,14

RISORSE REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – risorse variabili €. 9.871,75

VISTO nel dettaglio lo schema predisposto dal Responsabile Area Economico Finanziaria sotto riportata:

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2013-2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Nota: Trattandosi di CDI per il Biennio 2013-2014 ad invarianza di personale e di risorse, le somme sotto indicate sono relative a ciascun anno.

Descrizione	Anni 2013-2014	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.042,21	3.042,21	-33,12	3.075,33
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	19.983,93	19.983,93	-1.918,29	21.902,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	La retribuzione di posizione e risultato per gli APO è prevista con risorse extrafondo			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Non presente personale di tale categoria			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	Non presente personale di tale categoria			
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	23.026,14	23.026,14	-1.951,41	24.977,55
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	0,00



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415

UNIONE DELLA
VALCONCA

Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Descrizione	Anni 2013-2014	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Indennità di rischio	720,00	720,00	0,00	720,00
Indennità di disagio	696,00	1.897,38	-1.111,38	3.098,76
Indennità di maneggio valori (dal 1.1.2013)	156,00	0,00	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	+300,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 dal 2013	6.999,75	5.954,37	+2.852,79	3.101,58
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	32.897,89	32.897,89	0,00	32.897,89
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	23.026,14	23.026,14	-1.951,41	24.977,55
Regolate dal decentrato	9.871,75	9.871,75	+1.951,41	7.920,34
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	32.897,89	32.897,89	0,00	32.897,89

Premesso inoltre che:

- l'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 prevede che le risorse decentrate siano finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato;
- l'art. 4 del citato CCNL del 01.04.1999 demanda alla contrattazione decentrata integrativa, a livello di Ente, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di miglioramento della qualità dei servizi;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra qualificate



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.m.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.m.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.m.it
unionevalconca@legalmail.it

STABILISCONO

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2013 e 2014 come segue:

DESTINAZIONE RISORSE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (ANNO 2013 E ANNO 2014) – risorse fisse:

- | | |
|---|--------------|
| a) indennità di comparto | €. 3.042,21 |
| b) Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | €. 19.983,93 |

Le suddette risorse sono identiche per ogni anno di riferimento e sono già state integralmente corrisposte congiuntamente alle retribuzioni a ciascuno dovute tempo per tempo

DESTINAZIONE DELLE RISORSE REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2013 E 2014 - risorse variabili

Indennità di rischio (art. 36 CCNL 14/09/00, art. 14 CCDIE normativo 2013/2015)

Per corrispondere l'indennità di rischio sono destinate risorse per un importo massimo di €. 720,00 annue riconosciute al personale di Cat. B1 e B3 (*quota teorica €. 30,00 mensili per n. 2 soggetti*)

Indennità di disagio (Art. 15 CCDI normativo 2013/2015):

per corrispondere le indennità di disagio vengono destinate risorse dell'importo massimo di €. 696,00 annue riconosciute al personale appartenente alla Cat. B1 e B3 (*quota teorica mensile di €. 29,00 per n. 2 soggetti*)

Indennità per specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/99, Art. 18 CCDI Normativo 2013/2015)

Vengono riconosciute le seguenti indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi:

- a) indennità ufficiale di anagrafe e stato civile €. 300,00

Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/04/1999 e art. 17 CCDIE Normativo 2013/2015

Viene riconosciuto la seguente indennità nella misura di €. 1.000,00 annua al personale di cui alla Cat. B3

Indennità per maneggio valori (Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999, art. 36 CCNL 14/09/2000 e art. 16 CCDIE Normativo 2013/2015)

Per corrispondere l'indennità di maneggio valori sono destinate risorse per un importo annuo complessivo di €. 156,00 da corrispondere al personale Cat. C1 (*quota teorica €. 13,00 mensili per n.1 soggetto*)

Produttività (Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999):



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



UNIONE DELLA
VALCONCA
Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Le somme destinate ad incentivare la produttività sono quantificate in €. 6.999,75 annue e vengono erogate sulla base dei criteri stabiliti dal CCDIE Normativo 2013/2015 a seguito di specifici progetti individuati dall'amministrazione e concordati con i responsabili di area.

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile Area Tecnica n. 103 del 05/12/2013 e n. 103 del 24.10.2014 sono stati approvati i progetti di obiettivi e programmi di incremento della produttività anno 2013 e 2014 per personale cat. B1 e B3 rientrante nell'area Tecnica, Tecnico Manutentiva, suddividendoli come segue:

Anno 2013

A) Personale coinvolto Cat. B3 Importo €. 1.511,00;

B) Personale coinvolto Cat. B1 Importo €. 891,00;

C) Personale coinvolto Cat. B1 e B3 senza l'attribuzione del valore che si attribuisce con il presente accordo;

Anno 2014

A) Personale coinvolto Cat. B3 Importo €. 1.511,00

B) Personale coinvolto Cat. B1 Importo €. 891,00

C) Personale coinvolto Cat. B1 e B3 senza l'attribuzione del valore che si attribuisce con il presente accordo;

- con determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 123 del 27.11.2013 sono stati approvati i progetti di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio per l'istruttore amministrativo presso i servizi demografici Cat. C1 per gli anni 2013 e 2014 senza l'attribuzione dei valori, che si attribuiscono con il presente accordo;

CONSIDERATO che la quota rimanente, determinata come segue:

Anno 2013 € 6.999,75 – (1.511,00+891,00) = €. 4.597,75

Anno 2014 € 6.999,75 – (1.511,00+891,00) = €. 4.597,75

viene suddivisa fra i progetti approvati, attribuendo i seguenti valori:

- progetto proposto dal Responsabile Area Amministrativa valore di €. 1.600,00 per l'anno 2013 e di €. 1.700,00 per l'anno 2014;
- progetto lett. C) proposto dal Responsabile Area Tecnica, Tecnico/Manutentiva valore di €. 2.997,75 per l'anno 2013 e €. 2.897,75 per l'anno 2014.

Le risorse saranno erogate a seguito dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi attesi e dalla relazione degli stessi da parte dei responsabili dei servizi interessati.

Straordinario: non ci sono economie derivanti dal fondo lavoro straordinario per gli anni 2013 e 2014.

Le parti concordano di non destinare per il periodo di riferimento alcuna somma a nuove progressioni economiche orizzontali.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Le parti, dato atto che le clausole difformi rispetto ai vincoli del CCNL o comportanti oneri non previsti negli strumenti di programmazione, sono nulle e non applicabili, nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali contenute nel presente Contratto, si incontrano entro 30 m(trenta) giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza, la clausola controversa.



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 - 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it - comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☒ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☒ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

La seduta si è conclusa alle ore 11,30

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

Resp. Area Amm.va

Resp. Area Tecnica tecnico manutentiva

Resp. Area economico finanziaria

Furii Rosanna

Filipucci Roberto

Sanzio Brunetti

Cevoli Angelo

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL

UIL FPL

Fabbri Ario

Marcaccini Claudio

Marcaccini Claudio

PER LA RSU INTERNA: