

Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



UNIONE DELLA
VALCONCA
Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

areafinanziaria@comune.gemmano.rn.it

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa:

ISTITUTO

Relazione illustrativa al contratto integrativo Normativo

A COSA SERVE

Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

FONTE NORMATIVA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

CONTENUTO DELLA NORMA

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

POSSIBILE DISCIPLINA

Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/>

COMPETENZA

Responsabile Area Economico Finanziaria
Servizio Personale (parte economica)-Paghe

AUTORE

Angelo Cevoli

Trattandosi di **ipotesi di CCDI per la parte NORMATIVA** del triennio 2013-2015, la relazione sottostante, non autorizza la destinazione del fondo per salario accessorio, ma ne stabilisce i principi generali, pertanto si da atto che la presente sezione riguarda unicamente l'illustrazione degli aspetti procedurali per l'applicazione della parte normativa del CCDI mentre la relazione tecnico-finanziaria non viene compilata e formerà oggetto di successivi provvedimenti..

Si evidenzia comunque che sussiste la compatibilità della proposta di CCDI normativo con gli stanziamenti del Bilancio di annuale 2013 e 2014 e Pluriennale 2013-2015.



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
 www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
 info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
 ☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
 c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



Via Colombari n. 2
 47833 Morciano di Romagna
 ☎ 0541857790 ☎ 0541851014
 www.unionevalconca.rn.it
 unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

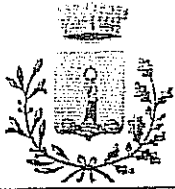
areafinanziaria@comune.gemmano.rn.it

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione delle risorse decentrate degli anni 2013-2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 10.02.2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013-2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Furii Dr. Rosanna Segretario Comunale Componenti Filipucci Dr. Roberto Istr. Dir. Area Amm.va Brunetti Geom. Sanzio Istr. Dir. Area Tec.-Tec. Manutent. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Siipol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Trattasi di NUOVO CCDI NORMATIVO per il triennio 2013-2015. Il contratto sostituisce integralmente il precedente CCDI NORMATIVO scaduto il 31.12.2012 e disciplina: a) l'utilizzo risorse decentrate degli anni 2013-2014-2015. b) la fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere, d-e-f-i) del CCNL 01.04.1999; c) gli strumenti di premialità ed i criteri e le procedure per la corresponsione del salario accessorio legato alla performance; d) detta disposizioni applicabili a particolari condizioni di lavoro;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 12.02.2015 l'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera G.C. n.44 del 28.09.2011. Non essendo il Comune di Gemmano obbligato all'adozione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, annualmente dopo l'adozione dell'atto di assegnazione delle risorse ai vari responsabili, ha adottato il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL con delibere della G.C. n.51 del 02.07.2013 per l'anno 2013 e n.57 del 26.08.2014 per l'anno 2014



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
 www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
 info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
 ☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
 c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



Via Colombari n. 2
 47833 Morciano di Romagna
 ☎ 0541857790 ☎ 0541851014
 www.unionevalconca.rn.it
 unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

areaфинanziaria@comune.gemmano.rn.it

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con delibera della G.C. n.9 del 28.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ in data 18.02.2014.
		=====
L'ipotesi di CCDI sottoscritto in data 10.02.2015 valevole per il triennio 2013-2015 ha carattere normativo e disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.40 del D.Lgs. n.165/2001 per il personale dipendente del Comune di Gemmano non destinatario della retribuzione di posizione. E' finalizzato a consentire la gestione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di ciascun anno di riferimento.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I Disposizioni Generali

Articolo 1. Quadro Normativo e Contrattuale

L'articolo identificato l'oggetto e la normativa del contratto.

Articolo 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Le parti prendono atto delle procedure per la risoluzione di eventuali controversie in materia.

Articolo 3 Ambito di applicazione, durata, decorrenza disciplina transitoria

Viene esplicitata la decorrenza e la durata

Articolo 4 Materie oggetto della contrattazione

Vengono individuate tutte le materie previste per la CCDI dal CCNL

Titolo II TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Capo I Risorse e Premialità

Articolo 5 Quantificazione delle Risorse.

Vengono indicati individuate quali risorse annualmente devono essere individuate e a quali istituti contrattuali devono essere destinate

Articolo 6 Strumenti di premialità

Vengono individuati gli strumenti per incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi, le progressioni economiche e le indennità

Capo II Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



UNIONE DELLA
VALCONCA
Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

areaфинanziaria@comune.gemmano.rn.it

- Articolo 7 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**
Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie da distribuirsi attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Capo III Criteri e procedure per la corresponsione del salario accessorio collegato alla performance**
- Articolo 8 Progressione Economica Orizzontale**
Viene preso atto delle disposizioni di cui alla Legge n.122/2010 e ss.mm.ii.
- Articolo 9 Criteri generali per la corresponsione dei compensi correlati alla realizzazione dei piani di razionalizzazione.**
Vengono stabilite le modalità di distribuzione delle risorse
- Articolo 10 Criteri generali di valutazione della performance del personale**
Vengono definiti i criteri di valutazione
- Articolo 11 Criteri generali di riparto dell'incentivo individuale collegato alla valutazione della performance**
Vengono definiti i criteri per il riparto degli incentivi
- Capo IV Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità**
- Articolo 12 Principi generali**
Vengono definite le condizioni di lavoro per l'erogazione delle indennità
- Articolo 13 Incentivi ai dipendenti di altri enti impegnati parzialmente (art.14 ccnl 22.1.2004)**
Vengono definite le condizioni e le misure dei compensi erogabili
- Articolo 14 Posizioni di lavoro soggette a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica**
Vengono definite la fattispecie che danno diritto alla indennità di rischio ed il valore giornaliero della stessa
- Articolo 15 Criteri per individuare le prestazioni di particolare disagio e i relativi compensi**
Viene definita la condizione organizzativa del disagio e la fattispecie che dà diritto alla specifica indennità quantificandone il valore giornaliero.
- Articolo 16 Determinazione dell'importo dell'indennità giornaliera per maneggio di valori di cassa**
Vengono definite le condizioni organizzative per avere diritto a tale indennità ed il valore giornaliero della stessa
- Articolo 17 Compenso per specifiche responsabilità**
Vengono definite le condizioni gestionali che danno diritto al compenso per le specifiche responsabilità ed il valore massimo per categoria spettante per gli incarichi conferiti dai responsabili dei servizi.
- Articolo 18 Criteri per le specifiche responsabilità delle figure previste dal contratto.**
Vengono definite le specifiche responsabilità attribuibili con formale atto dell'ente ed il compenso annuale massimo attribuibile
- Capo V Compeni previsti da specifiche disposizione di legge**
- Articolo 19 criteri di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse di specifiche disposizioni di legge.**
Vengono definite le attività e le modalità di incentivazione



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415

 UNIONE DELLA
VALCONCA
Via Colombari n. 2
47833 Morciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

areafinanziaria@comune.gemmano.rn.it

TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Capo I Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

Articolo 20 Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro somministrato a tempo determinato.

Definisce le condizioni per tale personale per avere diritto al salario accessorio

Articolo 21 Salario accessorio al personale a tempo parziale

Definisce le condizioni per tale personale per avere diritto al salario accessorio

Articolo 22 Telelavoro (lavoro a distanza)

Definisce le condizioni gli oneri ed i compensi per tale tipologia di lavoro

Articolo 23 Personale comandato o distaccato

Definisce le condizioni per avere diritto al salario accessorio per il personale in tali posizioni

Articolo 24 personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per servizi in Convenzione.

Viene richiamata la specifica disciplina prevista dal CCNL 22.1.2004 e demanda a specifica contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore le forme di incentivazione del personale assegnato

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti nell'ipotesi di CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €.
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.999,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.983,93
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (1)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (2)	876,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	696,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.042,21
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	32.897,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

(1) La spesa per la retribuzione di posizione e risultato degli APO è finanziata con risorse extrafondi.

(2) Con il presente contratto viene istituita anche l'indennità maneggio Valori



Comune di Gemmano

Piazza Roma n. 1 – 47855 Gemmano (RN)
www.comune.gemmano.rn.it - fb: vivogemmano
info@comune.gemmano.rn.it – comune.gemmano@legalmail.it
☎ 0541854060 / 854080 ☎ 0541854012
c.f. 82005670409 p.iva.01188110415



UNIONE DELLA
VALCONCA
Via Colombari n. 2
47833 Marciano di Romagna
☎ 0541857790 ☎ 0541851014
www.unionevalconca.rn.it
unionevalconca@legalmail.it

Area Economico-Finanziaria

areafinanziaria@comune.gemmano.rn.it

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 17.1.2001 scaduto il 31.12.2012

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.44 del 20.09.2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con la medesima delibera).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. In ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii. così come per il triennio successivo

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sostanzialmente, con la sottoscrizione del presente contratto decentrato normativo si recepisce nella contrattazione decentrata la normativa vigente in materia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gemmano, 13.02.2015

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

IL RESPONSABILE

(Angelo Cervoli)

